

Policy för jämställdhet och likabehandling

För bolag inom Sjöbergska Huset har vi följande grundläggande policy som minsta grund för arbete med mångfaldsrekrytering.

Mångfaldsrekrytering:

Vi strävar efter att rekrytera och anställa personer oavsett kön, ålder, etnicitet, sexuell läggning, funktionshinder eller religion. Vi arbetar för att säkerställa att våra anställningsprocesser är inkluderande och rättvisa och att vi attraherar en bredd av kandidater med olika bakgrunder och erfarenheter.

Jämställdhet på arbetsplatsen:

Vi tror på jämställdhet på arbetsplatsen och arbetar aktivt för att skapa en arbetsmiljö där alla anställda känner sig välkomna, inkluderade och respekterade. Vi uppmuntrar våra anställda att delta i utbildningar och kurser som syftar till att öka medvetenheten om jämställdhet, mångfald och inkludering.

Lön och förmåner:

Vi strävar efter att erbjuda konkurrenskraftiga löner och förmåner som är rättvisa och likvärdiga för alla anställda oavsett kön. Vi genomför regelbundet löneutvärderingar för att säkerställa att det inte finns några skillnader i lön baserat på kön eller andra faktorer.

Flexibilitet och balans mellan arbete och privatliv:

Vi förstår att våra anställda har olika behov när det gäller att balansera arbete och privatliv och strävar efter att erbjuda flexibilitet för att möta dessa behov. Vi erbjuder möjligheter till deltidarbete, distansarbete och flexibla arbetstider när det är möjligt.

Tolerans mot diskriminering och trakasserier:

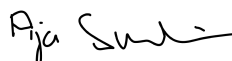
Vi tolererar inte diskriminering eller trakasserier av något slag på arbetsplatsen och vi förväntar oss att alla anställda ska behandla varandra med respekt och värdighet. Vi har en nolltoleranspolicy för trakasserier och agerar snabbt och effektivt mot alla former av diskriminering eller trakasserier.

Ledarskapsansvar:

Vi förväntar oss att alla chefer och ledare på företaget tar ansvar för att främja jämställdhet och inkludering i alla aspekter av sin verksamhet. Ledarna ska agera som förebilder för att uppmuntra en kultur av inkludering, respekt och jämställdhet på arbetsplatsen.



Jens Grip



Pija Sundin